

～人材育成の前に！経営トップが抑えておきたい人と組織づくりの新常識～

今いる社員の「個性の見える化」で 組織の生産性を最大化する 3ステップ

ここだけの話ですが、これまでの生産性向上を目的とした、**組織づくり・チーム形成の方法には、大きな盲点があるのです。**

「もっと気づこう！」「もっと自発的に動こう！」
「もっとコミュニケーションを取ろう！」こう伝えても、
中々メンバーが動かない…と感じることはありませんか？
人は理屈だけでは動きません。何より先に「自分の現状」「組織の現状」に自らハッと気づかせることが必須なのです。
研修会では200万人以上の利用実績があり、メンバーの**多様性や強みを簡単な図で直感的に把握できる「効き脳診断（ハーマンモデル）」**を使った研修方法をお伝えします。

組織内で互いを理解し合うヒント、人材育成やチーム編成のヒントが満載の**楽しい研修会**です。お気軽にご参加ください！

当日は仮想体験型研修を楽しんでください。
大事なのは「考える」よりも「感じる」です！



【講師】株式会社ベクトルマネジメント
代表取締役 石塚 忠
ベクトルコーディネーター
経済産業省登録 中小企業診断士

【日時】2018.3.22(木)

午後 6:00～8:30

【受付開始】午後 5:45～

【会場】長野市生涯学習センター
TOiGO WEST 第6学習室

【料金】6,000円(税込) ※皆自身「効き脳診断」も含まれていますので大変お得です。
【定員】5名(事前申込制)

【会場案内図】



【研修内容】

- 考えるより感じる！現場で日々起きているコト、行動、あり方に、自らハッと気がつける仮想体験型研修
- 良い意味で、何でも言い合える関係性づくりのコツ
- 多様性を活かす！生産性を最大化する黄金の組合せ

【こんなこともわかります】

- せっかく受けた研修が中々定着しない理由
- 社内規程やルールを変えたのに人が動かない理由

【講師略歴】

会計事務所と系列コンサルティング会社での勤務を経て独立。
経営者の「社外の右腕」として、①利益とお金を残す財務力、
②環境変化に強い組織力、この2つの強化に深く関わることで、
中小企業の、ビジョン実現スピードの加速を、使命としている。
3つの異なる組織（上場会社、外資系、オーナー企業）での、
様々な立場での経験を活かし、現場で使える組織論、脳科学理論、
コーチングを取り入れた手法で自走する組織づくりの支援を行う。

【講師実績】

松本法人会、日本生命松本支社、県内J A、県内会計事務所ほか多数

《参加申込書》

下記ご記入の上 FAX 050-3730-8968 までご送付ください。

貴社名	参加者氏名	お役職
ご住所	お電話番号	
	メールアドレス	