

潜在的思考のクセと行動パターンを知っておもしろいように成果が出せる！

チームビルディング研修

仮想体験
ゲームで学ぶ！

最強のチームビルディング®は、
個人の強みや長所を最大限に活かし
ビジョン達成に向けた強い組織を創ります。

現代は市場の変化が激しく、価値観が多様化しているため
問題が複雑に絡み合っています。問題をひとつ解決しても、
根本的解決になりません。また、複雑化した問題は個人力では
解決できません。そこで、複雑に絡んだ問題を多角的に捉え、
かつ、同時に解決していく組織力が必要になってきます。



1. 人材力

仮想体験
ゲーム

2. 組織力

3. 関係力

組織強化に必須の3つの力
人材力 × 組織力 × 関係力を
ゲームで強化！！

アクションラーニング形式に対応！

※長期研修の場合、①のプロジェクトや
③の個別ミーティングが入ります

①
プロジェクト



②
研修



③
個別
ミーティング

組織で達成する目標を、6か月
～12か月単位で計画します。
これをひとつのプロジェクトとし、
メンバ全員で目標達成に向け、
実践をしていきます。プロ
ジェクトあつてのチームビル
ディングです。

研修を通して「知らない」
から「知っている」へとス
テージアップしていきます。
自分の思考のクセや問題に
対する対応力などを学び、
人材育成を行っていきます。

研修で得た知識を活用し、実践
をしていきます。行動を止める
ブレーキを外したり、問題に対
する気づきなどを個別ミーティ
ングを行うことによって解消し、
目標達成へと導きます。

短期研修(1～3日)は研修のみ行います

チームビルディングが
実践できる組織づくり

半日研修

チームビルディング
ベーシック講座

1日研修

チームビルディング&実践
のためのスキル講座①





2日研修

チームビルディング&実践
のためのスキル講座②

潜在能力を顕在化し
組織で成果をあげる
最強のチームビルディング®研修

多様な分野に対応！

豊富な研修コンテンツをご用意しております。
日数や、目的に合わせて最適のカリキュラムをご提案いたします。

分野	研修コンテンツ			
 人材力	ハーマンモデル基礎 仕事やコミュニケーションにおける自分の強みを知り、人との違いを知ります。	使命（ミッション） 自分の役割と組織をつなぐのが使命（ミッション）。一人ひとりの使命を明確にします。	リーダーシップ 「強み」や「個性」を活かしたリーダーシップの発揮の仕方について学びます。	強みとコミュニケーション 「強み」や「個性」を活かしたコミュニケーションについて学びます。
 組織力	組織と選択 人が判断や決断をする時に元になる選択理論を学ぶと共に、組織風土について考えます。	組織力とコミュニケーション 本当の目的や目標をしっかりと引き出す技術を身につけます。	組織力基礎① マネジメントの原点のひとつである目的・目標について学びます。	組織力基礎② マネジメントの原点のひとつである目的・目標について学びます。
 関係力	コーチング 傾聴力 全てのコミュニケーションと部下マネジメントの基本となる聴く力を育てます。	コーチング 質問力 相手のやる気と可能性を引出し、自立力を高める質問の力について学びます。（GROWモデル）	コーチング 承認力 人は褒められて育ちます。人がその気になる為の認め方とモチベーションについて学びます。	コーチング FB 人と信頼関係を深めるコーチングの仕組と実践に大事なフィードバックを学びます。
 チーム運営	チームビルディングとは アクティビティを通して「チームビルディングとは何か」を体感し、本質的なチームビルディングを理解します。	課題解決 解決困難な課題にアプローチする創造的問題解決の導き方を学びます。	ファシリテーション 合意形成が難しい会議や交渉をまとめる方法を学びます。	お金のブロックパズル 日々の仕事と、会社利益との関係をシンプルな図で理解し、責任感や自発性を引き出します。

費用

厚生労働省の助成金利用で費用の一部をまかなったお客様もいらっしゃいます。

【単発研修】 半日～1日：2時間半／17.5万 ～ 最大7時間／49万

【短期研修】 2～3日：7時間／35万 ～ 最大21時間／105万

【長期研修】 研修1回あたり：2時間～2時間半／10万～12.5万

+ 事前ミーティング もしくは 個別ミーティング：1時間あたり／3万

受講人数、研修時間、回数、内容のカスタマイズのご相談承ります。

選ばれる理由

1. 現場での出来事が再現される研修のため、深い気づきが生まれ、その日から行動が変わります。
2. 個人の特性が数値などでわかりやすく見えるようになり、メンバー間の相互理解が深まります。
3. チーム内で弱みを強みで具体的にカバーするメンバー編成、人材配置の考え方が定着します。
4. 会社の目指す方向を踏まえ、自ら考える社員が育ち、生産性と利益が向上する組織となります。

【研修実績】

板金加工業（参加者14名／6か月間 全12回）／土産品企画販売業（参加者7名／5か月間 全10回）

自動車販売修理業（参加者12名／6か月間 全12回）／物流倉庫業（参加者84名／半日×3日間）ほか

会社の成長を見据えた組織づくりをめざします

通常の研修と違い、チームビルディングはゲームを通じて、個人の潜在的な強みや長所を引き出します。実践をしていくと、メンバー間の様々な「違い」が明らかになり、組織として不安が高まります。これが必ずぶつかる『組織変革の壁』です。メンバー同士の衝突や組織で協働することに対して抵抗するメンバーも出現します。ベクトルマネジメントではこの壁を【プロジェクト】×【研修】×【個別ミーティング】という3つの要素の掛け合わせによって、成果を妨げる壁を乗り越え、目標達成型の組織開発を行います。

株式会社ベクトルマネジメント
石塚 忠（いしづか ただし）

長野県松本市野溝西 1 - 6 - 2 9のみぞビル2F
TEL：0263-31-0016
E-mail：madoguchi@vectormanagement.co.jp



会計事務所と系列コンサルティング会社を経て独立。現場で使える組織論、個性を活かす心理学理論、誰でもできるコーチングを組み合わせた手法で、人と業績を同時に成長させる実践型コンサルタント。

- ・経済産業省登録 中小企業診断士
- ・PHP研究所認定 研修インストラクター
- ・PHP研究所認定 ビジネスコーチ
- ・日本CFC協会認定 キャッシュフローコーチ®

ミッション

「クライアントのビジョン実現を通じ 地域が元気になるよう 貢献しつづけます」

カンパニースピリッツ

「クライアントの課題を 常に“自分ごと”として共に考え 真に頼れるパートナーをめざし 日々研鑽しつづけます」